

# Política de Sostenibilidad



Nuestra Política de Sostenibilidad e Impacto está en consonancia con la de nuestra empresa matriz, DP World. Se trata de una estrategia global para alcanzar la sostenibilidad en todos los aspectos de nuestro trabajo y otras actividades. Esta estrategia se sustenta en nuestros principios de priorizar al cliente, colaborar para ganar, fomentar el crecimiento, adaptarse, evolucionar y construir un futuro mejor. También aborda los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

La estrategia se divide en dos componentes fundamentales. El primero, *Nuestro mundo*, se centra en los esfuerzos actuales de P&O Reyser / P&O Repasa / Repasa Tarragona SL para operar como empresa responsable en siete áreas prioritarias.

- **Prevención de riesgos:** La prevención de riesgos será siempre nuestra prioridad principal. El objetivo de P&O REYSER / P&O REPASA / REPASA TARRAGONA SL es garantizar que «todo el mundo vuelva a casa sano y salvo».
- **Seguridad frente a amenazas:** Como proveedor líder de logística a escala mundial, la seguridad frente a amenazas es tarea fundamental para mantener a salvo a nuestros empleados y nuestras operaciones.
- **Bienestar:** P&O REYSER / P&O REPASA / REPASA TARRAGONA SL cree en el apoyo al bienestar emocional, financiero, social y físico de su personal para ayudarlo a prosperar.
- **Ética:** Como empresa multinacional, P&O REYSER / P&O REPASA / REPASA TARRAGONA SL aspira a alcanzar el máximo grado de gobierno y a eliminar la corrupción, la esclavitud moderna y el abuso contra los derechos humanos. Trabajar de forma responsable es fundamental para sus operaciones.
- **Compromiso con la comunidad:** P&O REYSER / P&O REPASA / REPASA TARRAGONA SL pretende mejorar los resultados en materia social y ejercer un impacto positivo en las comunidades en las que opera.
- **Cambio climático:** P&O REYSER / P&O REPASA / REPASA TARRAGONA SL se centra en medir y gestionar su impacto medioambiental directo para contribuir ante el desafío apremiante del cambio climático.
- **Desarrollo personal:** El objetivo de P&O REYSER / P&O REPASA / REPASA TARRAGONA SL es ofrecer oportunidades de desarrollo profesional continuo que permitan a su personal crecer y prosperar.

## Áreas del legado P&O REYSER / P&O REPASA / REPASA TARRAGONA SL:

La segunda parte de la estrategia, *Nuestro futuro*, va más allá de las actividades empresariales para abordar el legado duradero que P&O REYSER / P&O REPASA / REPASA TARRAGONA SL puede conferir al sector industrial y a la sociedad en su conjunto.

- **Personas:** P&O REYSER / P&O REPASA / REPASA TARRAGONA SL se compromete a crear una cultura libre de cualquier forma de discriminación y acoso. Su compromiso con los ODS de la ONU y, en concreto, con el Objetivo 5 de los ODS: La igualdad de género se mantiene inquebrantable.
- **Educación:** P&O REYSER / P&O REPASA / REPASA TARRAGONA SL pretende invertir en educación para motivar y preparar a los futuros trabajadores a emprender una trayectoria profesional en el ramo logístico mediante su implicación en respaldar las tendencias transformadoras en las industrias de la logística y del comercio, y crear la cantera de talentos del sector.
- **Océanos:** La P&O REYSER / P&O REPASA / REPASA TARRAGONA SL se ha comprometido en la mejora de los océanos como parte de su legado, así como en la protección de los ecosistemas de carbono azul y en la lucha contra el cambio climático mediante la captura de carbono, la preservación y el aumento de la capacidad de adaptación.

Firma

Íñigo García Gorbeña  
 Director General  
 Fecha 25 julio 2024

